

LE PARCOURS

L'alternative au bilan de compétences qui conjugue le meilleur du collectif et du suivi personnalisé



LE SOMMAIRE



- 3-4** C'est quoi la vision somanyWays ?
- 5** C'est parti !
- 6** Nous sommes passé.es par là
- 7** Faites simple, choisissez tout
- 8-13** Le Parcours somanyWays
- 14-15** Une semaine type dans le Parcours
- 16** Pour résumer, le Parcours c'est :
- 17** Ce qui fait la différence
- 18** Et dans les faits ? Car on veut des chiffres !
- 19** Ne repartez pas les mains vides
- 20** Place à celles et ceux qui en parlent le mieux : les anciens du Parcours
- 21** Et après ?
- 22-23** La question du financement
- 24-25** La FAQ
- 26** On en discute ?

NOS CONVICTIONS

47%

des actifs préparent ou
envisagent une reconversion
professionnelle

(baromètre Centreinffo - CSA - février 2021)

22 000

recherches mensuelles sur
Google avec le terme
"reconversion
professionnelle"

Le monde du travail est en mouvement

Les carrières sont de moins en moins linéaires

Les transitions professionnelles sont devenues la norme

Et si c'était l'opportunité de
se réinventer ?

Vous avez besoin de **retrouver du sens** dans votre travail ?
Vous n'arrivez pas à aller **au bout de vos réflexions** ? Vous
avez **peur de vous tromper** ? Vous avez besoin d'un **vrai
accompagnement** ?

Vous n'êtes pas seul.e.

Nous sommes nombreux à vivre des montagnes russes, à ne
pas savoir comment se lancer et
surtout ne pas lâcher.

Pour éviter de vous réveiller dans 10 ans au même endroit, à
bout de souffle, résigné.e, ou bien même désaligné.e,

somanyWays a créé un parcours d'accompagnement collectif
pour apprendre à vous connaître afin de trouver la voie qui
saura vous faire vibrer.





C'EST PARTI !

12 semaines d'aventure et d'accompagnement pour construire votre nouveau projet professionnel



Une approche collective, un suivi individualisé durant 12 semaines

- **8-10** compagnons de voyage pour croiser les regards et s'entraider
- **10** classes virtuelles guidées par des facilitateur.trices somanyWays
- **3** séances de coaching individuel pour un suivi personnalisé
- **6** mois d'accès à l'académie en ligne

1600 euros (100% finançable par votre CPF)

NOUS SOMMES PASSÉ.ES PAR LÀ



“

Ma vie professionnelle a plutôt bien démarré. Je savais ce que je voulais faire, je savais où je voulais le faire, et j'ai la chance d'avoir été prise pour le poste que je convoitais. Pourtant, trois ans plus tard, je démissionne de mon troisième job.

Je comprends que nous serons tous amenés à changer de métier et d'entreprise à plusieurs reprises dans nos vies. **Que nous le voulions ou non, les transitions font désormais partie de nos carrières professionnelles.**

Je me rends compte que nous sommes nombreux dans le même cas, et que nous manquons de clés.

Dans mes tripes, une conviction émerge et grandit : il est important d'apprendre à naviguer dans un monde du travail incertain; de savoir rebondir de job en job, d'ajuster sa trajectoire en fonction du marché du travail, de ses aspirations, des ses opportunités, de ses envies et moments de vie. **Car oui, j'ai la conviction que l'agilité professionnelle et la capacité de rebond sont des compétences qui se développent !** Trouver sa place dans le monde du travail suppose de se questionner à chaque étape de sa vie professionnelle pour ajuster une variable, mieux se (re)positionner ou même choisir de se réinventer.

Je vous souhaite l'envie et l'énergie de vous engager dans cette exploration. De belles surprises vous y attendent...

”

Anaïs Georgelin

Fondatrice de somanyWays

FAITES SIMPLE, CHOISISSEZ **TOUT**

LE COLLECTIF

au coeur de notre
pédagogie, parce
qu'ensemble on se soutient,
on se confronte et on va
plus loin



UN SUIVI INDIVIDUALISÉ

car chaque parcours ou
projet professionnel est
singulier

LE PARCOURS SOMANYWAYS

10 étapes au coeur de la méthodologie somanyWays



Adopter le bon état d'esprit

Visualiser le chemin à parcourir et entraîner son cerveau à voir le positif pour mettre toutes les chances de son côté

1



Fixer le cap vers lequel se projeter

Explorer ses aspirations et sa vision de la réussite pour orienter sa trajectoire professionnelle dans la bonne direction

2

3

Définir le socle sur lequel s'appuyer

Explorer les constantes fortes dans sa vie : ses valeurs, ancres, relations et sources d'énergie pour constituer ses remparts et son camp de base



4

Se connecter à ce qui nous fait vibrer


Identifier les activités où l'on ne voit pas le temps passer pour trouver sa zone de plaisir et de performance



Identifier les atouts sur lesquels s'appuyer

Cartographier ses compétences et ses talents pour pouvoir les transposer dans un autre métier ou environnement

5




**Célébrer et diffuser les
somanygoodvibes**
Prendre conscience du
chemin parcouru, de sa
capacité à être acteur de sa
trajectoire et à aider les
autres sur leur propre
chemin

10



S'organiser pour la suite
Construire un plan d'action
pour affiner son projet en
avançant et apprendre à
apprendre de chacune de
ses expériences

9




**Se mettre en mouvement
vers sa prochaine étape**
Confronter ses envies à la
réalité en dépassant les
freins, peurs et croyances qui
nous empêchent d'avancer

8



**Explorer son rapport
au travail**
Trouver ce qui fait sens pour
soi au travail, comprendre
ses besoins et ses
contraintes pour dessiner
l'environnement le plus
adapté à sa prochaine étape
professionnelle

6



**Choisir un champ
d'exploration**
Cartographier et analyser
ses options possibles pour
choisir de manière éclairée
celle que l'on souhaite
explorer en priorité

7

9

LE PARCOURS SOMANYWAYS

4 phases pour passer de la réflexion à l'action

1 S'ÉLANCER

Comment aborder mon
projet de transition ?

- Adopter le bon état d'esprit
mettre toutes les chances de son côté
- Fixer le cap vers lequel se projeter
explorer ses aspirations
- Définir le socle sur lequel s'appuyer
explorer les constantes dans sa vie

2

SE CONNAÎTRE

Qu'est-ce qui me plaît
vraiment dans la vie ?

- Se connecter à ce qui nous fait vibrer
identifier sa zone de plaisir et de performance
- Identifier les atouts sur lesquels s'appuyer
cartographier ses compétences et talents

3

CHOISIR

De quel cadre ai-je besoin
pour être épanoui.e –
heureux.se ?

- Explorer son rapport au travail
trouver ce qui fait sens au travail pour soi
- Choisir son champ d'exploration
définir et analyser ses possibles

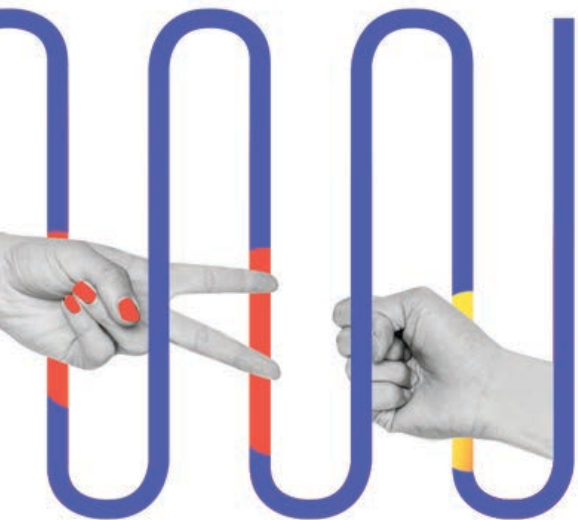
4

ENCLENCHER

Comment appliquer dans la
vie ce que j'ai appris ?

- Se mettre en mouvement
confronter ses envies à la réalité
- S'organiser pour ne rien lâcher
construire un plan d'actions
- Célébrer le chemin parcouru
prendre conscience de toute l'expérience vécue

UNE SEMAINE TYPE DU PARCOURS SOMANYWAYS



Je découvre le module
de la semaine sur
l'Académie en ligne

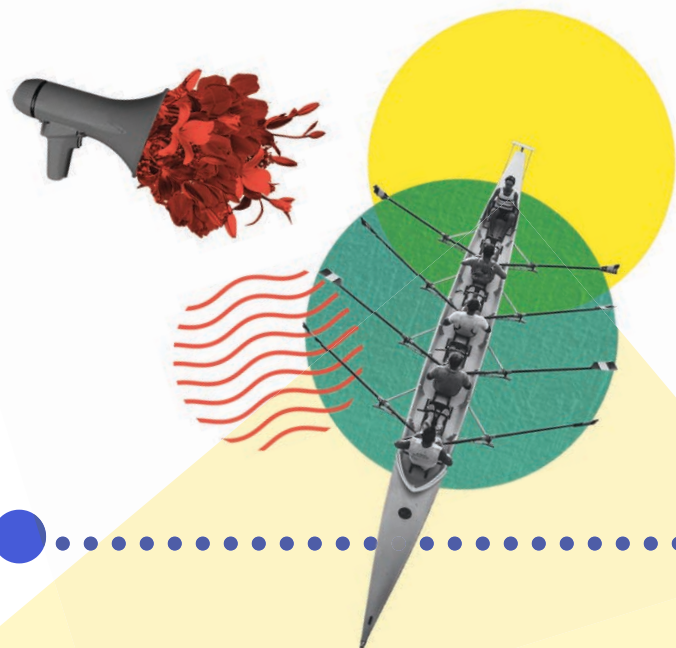
Une leçon, des contenus,
des exercices et des
inspirations pour
démarrer mon
exploration.

J'ai un atelier d'1h30 avec
ma promotion

Bonne humeur et enthousiasme
sont au rendez-vous !
L'animation est assurée par des
facilitatrices.teurs, tout le
monde partage ses ressentis et
apprentissages en profitant de
l'intelligence collective pour
aller plus loin.

Ensuite, place à la
pratique !

Je poursuis ma réflexion
grâce à des exercices créatifs
adaptés tels que la pêche aux
forces, l'arbre des possibles,
la roue de la vie, etc. Je peux
m'appuyer sur des outils
pédagogiques clairs et
ludiques pour développer tout
mon potentiel.



Pour approfondir et continuer mon cheminement j'échange avec mon binôme

C'est le moment du "co-développement". Un co-coaching de 40-45 minutes avec un binôme différent chaque semaine, pour bénéficier d'un autre regard sur ma situation et partager le mien.

Je complète en fin de semaine mon document "fil rouge"

C'est mon carnet de bord virtuel : témoin de toutes mes avancées. Celui-ci me permettra de repartir avec du concret en fin de Parcours.

Je poursuis les discussions avec mon groupe sur Whatsapp

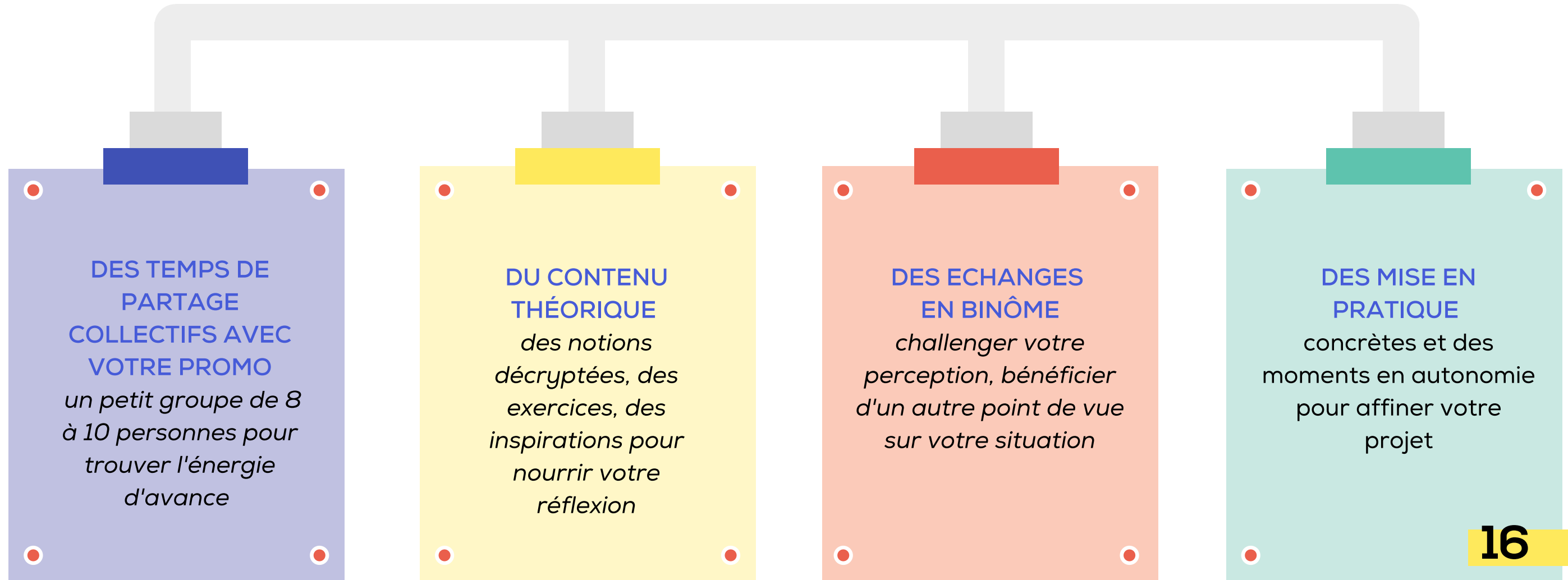


Ici, on peut partager des conseils, des blagues, parler de nos blocages et se soutenir.

Je digère les apprentissages de la semaine

Et je fais un break avant le prochain module !

POUR RÉSUMER, LE PARCOURS C'EST



CE QUI FAIT LA DIFFÉRENCE

Une équipe soudée

8 à 10 compagnons de promotion pour croiser les regards sur votre situation, bénéficier de la force du collectif, trouver l'énergie pour se mettre en action

Des experts de l'accompagnement pour vous guider

avec 13 facilitatrices.teurs, coachs certifiés et professionnel.les de l'accompagnement, issu.es de formations diverses (ressources humaines, psychologie, philosophie, etc.) à votre écoute pour vous guider tout au long de la formation

Une pédagogie unique

inspirée des méthodes Agile des professionnels de l'innovation et de la création, pour sortir des schémas de pensée habituels

Une académie en ligne

Un espace rien qu'à vous où vous retrouverez des contenus, des exercices, des inspirations pour avancer dans votre réflexion. Une expérience digitale notée 9/10 par les anciens du parcours

ET DANS LES FAITS ?

CAR ON VEUT **DES CHIFFRES**



4000

personnes accompagnées par
somanYways dans leur transition
professionnelle depuis 2015

5/5

est la note de satisfaction du
Parcours sur nos réseaux sociaux

Dès la fin du Parcours :

92%

des participants se sentent outillés
pour piloter leur trajectoire
professionnelle en autonomie*

89%

ont une vision claire de la direction
qu'ils souhaitent donner à leur
prochaine étape professionnelle*

*selon une étude réalisée en juin 2021

NE REPORTEZ PAS LES MAINS VIDES

96,8%

des participants au
Parcours ont obtenu
leur certification
Développer son Agilité
Professionnelle*

*taux d'obtention des participants des
promos 2020-2021



Décrochez votre certification Agilité Professionnelle reconnue par France Compétences à la fin du Parcours somanyWays

Qu'est-ce que c'est ?

La certification Agilité professionnelle vient valider votre capacité à vous questionner, rebondir, vous repositionner professionnellement autant de fois que nécessaire dans un monde qui bouge à la vitesse de la lumière

La bonne nouvelle ?

Cette labellisation d'Etat délivrée par France Compétences rend notre accompagnement **100% finançable par votre CPF** (Compte Personnel de Formation)

Les modalités d'évaluation :

- Un quiz de 30 minutes à réaliser chez soi
- Une soutenance orale en visioconférence

En quoi est-elle utile ?

Cette certification vient valider les compétences acquises au cours du Parcours (connaissance de soi, capacité de questionnement, de projection...). Un label à afficher sur votre CV ou votre profil Linkedin pour attester de votre agilité professionnelle

PLACE À CELLES ET CEUX QUI EN PARLENT LE MIEUX

Les anciens du Parcours somanyWays

" Je voulais trouver ma voie, et je me suis trouvée à la place. "

Emeline

" Je conseille ces rencontres autant aux personnes en phase de réflexion sur leur carrière que ceux actuellement satisfaits pour découvrir une approche et un point de vue tout à fait intéressants sur notre relation avec la vie professionnelle.

Bravo ! "

Jérémy



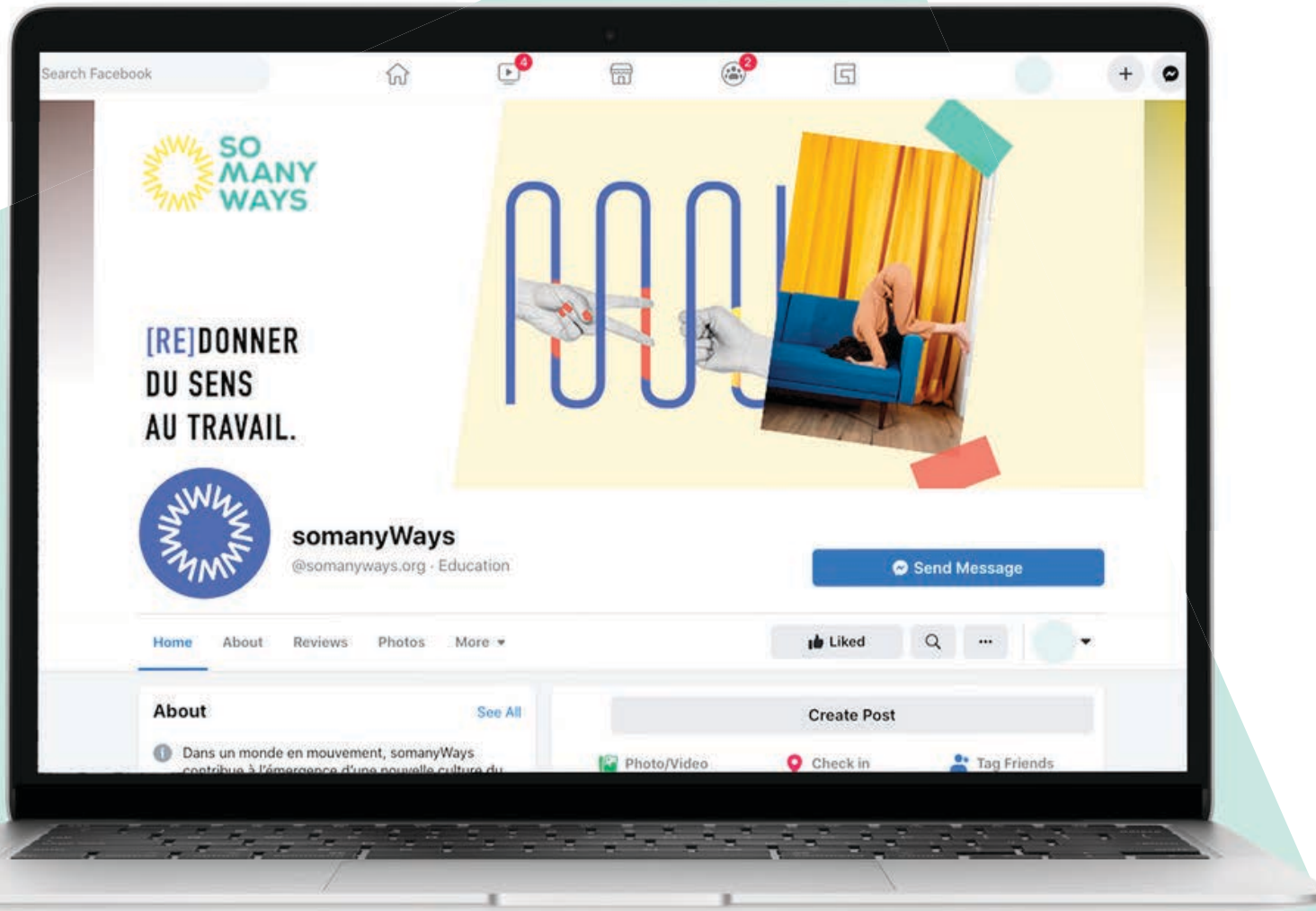
" Ce Parcours est un véritable tremplin pour prendre confiance en soi, faire ses propres choix et oser rêver son parcours pro. Grâce aux supers facilitatrices et à la promo de 8 personnes, j'ai pu m'appuyer sur une diversité de regards et d'expériences pour m'aider à dépasser mes freins et croyances limitantes. Aujourd'hui je me sens outillée et armée pour dessiner la suite, merci ! "

Sarah

" Avec Somanyways, j'ai pu reprendre confiance en mettant en lumière mes compétences, mes valeurs et mes envies. "

Vincent

ET APRÈS ?



Bonne nouvelle !

L'aventure somanyWays continue même après le Parcours.

- Vous gardez vos accès à notre super académie en ligne durant 6 mois
- Vous rejoignez la communauté des Explorers sur Facebook pour continuer à échanger, partager votre expérience, vos conseils et bénéficier de ceux des anciens du Parcours !

LA QUESTION DU FINANCEMENT

Il existe différents moyens de financer le Parcours

Vous souhaitez mobiliser votre crédit CPF ?

Le Compte Personnel de Formation est un dispositif d'Etat qui permet à toute personne, salariée, demandeur d'emploi, en profession libérale / non salariée, de suivre entre autres, une formation qualifiante (titre, diplôme, etc.).

Le financement est de :

500 € par an pour les actifs qualifiés (plafond à 5000 €)

800 € par an pour les moins qualifiés (plafond à 8000 €)

Vous êtes demandeur d'emploi ?

Si vous êtes inscrit.e à Pôle Emploi, vous pouvez demander à votre conseiller un financement de votre formation.

L'objectif ?

Convaincre votre interlocuteur que votre projet de formation soutient bien votre démarche de retour à l'emploi. PS : n'hésitez pas à nous contacter pour que nous puissions vous aider à préparer votre argumentaire.



PROCHAINES SESSIONS DU PARCOURS

JUSTE ICI

Vous souhaitez utiliser vos fonds propres ?

Pour financer votre accompagnement, vous pouvez bien sûr utiliser vos propres deniers. Dans ce cas précis, personne à convaincre si ce n'est vous du bien fondé de votre démarche pour investir ou non sur vous-même. Si vous optez pour cette modalité de financement, nous pourrons sur demande vous proposer des facilités de paiement en 2 ou 3 fois.

Vous souhaitez que votre entreprise vous finance ?

Quelle que soit votre situation actuelle, il est possible de demander à votre employeur de financer votre formation. Il n'y est pas tenu mais peut y trouver certains bénéfices.

La démarche est simple : demander un rendez-vous à votre N+1 ou RH pour échanger sur votre besoin de formation et ainsi faire le point sur vos compétences et vos options d'évolution en interne ou vous aider à préparer votre départ de l'entreprise.

PROCHAINES SESSIONS DU PARCOURS

[JUSTE ICI](#)



LA FAQ

C'est quoi la différence avec un bilan de compétences ?

Contrairement à un bilan de compétences classique, l'approche du Parcours est de vous proposer un travail de connaissance de soi en profondeur (valeurs, talents, appétences, aspirations aux travail...). Nous vous offrons une expérience qui allie le meilleur du collectif et toute l'accompagnement d'un suivi individuel, et cela d'où vous le souhaitez, grâce à son format 100% digital.

Faut-il arriver avec un projet de reconversion précis en tête ?

Pas forcément ! Quel que soit votre stade de réflexion, le Parcours vous fera avancer. Certains participants sont arrivés au Parcours avec un projet précis en tête et ont totalement changé d'avis en cours de route. D'autres n'avaient aucune idée d'où ils allaient, et sont repartis avec un déclic, des idées ou un projet bien précis et il n'y a pas de pré-requis pour démarrer la formation.

Combien de temps dois-je y consacrer par semaine ?

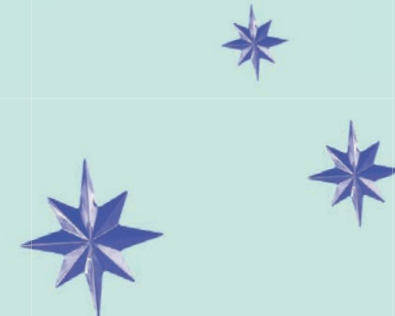
En moyenne, nous recommandons de consacrer 3h par semaine pour profiter pleinement de l'expérience. Mais libre à chacun de trouver son rythme !

Le Parcours est-il compatible avec une activité à temps plein ?

Tout à fait ! D'ailleurs le parcours est conçu de manière à pouvoir mixer des personnes dans différentes situations professionnelles, qu'elles soient au chômage ou en poste. Les ateliers en visio ont lieu le soir, le reste est à faire à son rythme. Il faut toutefois bien prendre en compte l'investissement en termes de temps (environ 3h par semaine) et d'énergie que cela demande et voir si c'est le bon moment pour vous.

Est-ce qu'il y a des prérequis ou critères de sélection pour prendre part à la formation ?

Non, il n'y a aucun prérequis pour participer à un parcours somanyWays. Dès lors que vous vous reconnaissez dans notre approche et que nos méthodes vous parlent, soyez le.a bienvenu.e !



Est-il possible de rejoindre le Parcours en cours de route ?

Afin de maintenir la dynamique de groupe, qui est au cœur de notre pédagogie, nous ne pouvons accueillir des personnes en cours de route, mais nous évaluerons chaque cas, écrivez-nous à bienvenue@somanyways.co pour en discuter.

Si vous souhaitez passer par votre CPF pour financer votre formation, il faudra valider votre inscription 11 jours ouvrés minimum avant le départ de votre parcours somanyWays.

Que vais-je trouver dans l'académie en ligne ?

Vous aurez accès à une plateforme dédiée dont l'expérience digitale est notée 9/10 pour son ergonomie. Pour chaque module et étape d'exploration, des contenus soigneusement sélectionnés vous seront proposés : exercices, articles, vidéos, Ted Talks, podcasts, etc. ainsi que des exercices pratiques à faire tranquillement depuis chez vous.

Quelle est la méthode d'animation utilisée ?

Nous alternons des moments de réflexion individuelle, d'échange en binôme, de travail en petits groupes et des temps de plénières. Les ateliers s'inspirent des techniques de l'intelligence collective et de la créativité. Nous les avons conçus en partant des besoins des personnes que nous accompagnons depuis près de trois ans. Notre démarche de R&D nous permet de les améliorer en continu.

Que faire si je suis absent à une session ?

Nous ferons notre possible pour assurer la continuité de votre Parcours, par exemple en faisant un point téléphonique avec un.e des facilitateurs.trices.

Combien de temps ai-je pour effectuer mes séances de coaching individuel ?

Vous avez jusqu'à 10 semaines après la fin du Parcours pour profiter de vos séances de coaching individuel.





ON EN DISCUTE ?

Vous avez envie de **faire le point** sur votre situation ?
Besoin **d'aide pour choisir** votre mode de financement ?

Des **questions** sur le Parcours ?

Nous avons libéré des créneaux dans notre agenda pour
en discuter ! Réservez un rendez-vous téléphonique
avec l'équipe somanyWays.



Vous avez besoin d'un aménagement ou
accompagnement particulier pour suivre
la formation ? Contactez-nous !

[NOUS APPELER](#)

[NOUS ÉCRIRE](#)





www.somanyways.co

